

## **Oure Efterskoles mobbepolitik**

Skolens værdigrundlag fordrer et humanistisk livssyn, livskvalitet og ligestilling over for alle. Dette gælder både for forældre, elever og personale.

Oure Efterskole tolererer derfor ikke mobning. I tilfælde, hvor der opstår mobning eller tilløb til mobning, skal der handles på det. Oplever man mobning eller tilløb til mobning på egen person eller mod andre bør man straks kontakte en af de gode voksne man kan have tillid til. De vil herefter medvirke til løsning af situationen.

### **Sådan definerer vi mobning**

- **Mobning** refererer til situationer, hvor en person gentagende gange over en vis periode bliver udsat for fysisk eller psykisk vold fra én eller flere personer.
- **Mobning** er et gruppefænomen, hvor en person bliver udsat for gentagende og systematiske udstødseshandlinger fra enkelte personer eller grupper over en vis periode.
- **Mobning** adskiller sig fra godmodige drillerier ved at være mere generende og ondskabsfulde af karakter.
- **Mobning** er situationer, hvor de involverede parter ikke længere er enige om, at drillerier er morsomme og herefter står på i en vis periode.
- **Mobning** adskiller sig fra almindelige konflikter ved, at mobning ofte indebærer et skævt magtforhold.

### **Sådan forebygger vi mobning**

- I det daglige efterskoleliv skal personalet medvirke til at løse konflikter
- Teamet skal tage sociale problemstillinger op og gøre eleverne bevidste om ansvaret over for hinanden
- Der arbejdes gennem al undervisning og kontakt med eleverne med forebyggelse af mobning
- Alle huse udfærdiger fælles sociale regler
- Eleverne påvirkes til selv at arbejde aktivt i konfliktløsningen
- Vi arbejder for at eleverne skal inddrages i arbejdet.

### **Sådan handler vi – trin 1**

Hvis en elev bliver udsat for uønskede drillerier skal det håndteres således:

- Ved konstatering af uønskede drillerier skal der reageres omgående og handlingerne skal stoppes.
- De implicerede kaldes straks til en samtale.
- Teamet kontaktes og forklares, hvad der er sket, og hvordan samtalen med de pågældende unge er forløbet.
- Relevant voksen fra Teamet taler med de involverede unge så hurtigt som muligt.

### **Sådan handler vi – trin 2**

Hvis ovennævnte "trin 1" ikke lykkes, gøres følgende:

- Kostskolepædagogiske koordinators kontaktes og forklares, hvad der er gået galt.
- Relevant voksen fra teamet indkalder til møder, hvor de unge og deres forældre deltager.
- Hvis der ikke opnås en løsning på mødet, kan ledelsen bede mobberen om at tage en tænkepause for at overveje, om han/hun ønsker at fortsætte på skolen med fuld accept af skolens værdigrundlag

*I yderste konsekvens, hvor forældreopbakningen til skolens værdigrundlag samt ansvarsfølelsen over for fællesskabet og de sociale værdier mangler, bør det overvejes, om skolen er den rigtige for det pågældende barn.*