

Kommissorium og forretningsorden for Arbejdsmiljøudvalget (AMU) på Skolerne i Oure

Formål

Det overordnede formål er varetagelsen af arbejdsmiljøet og medarbejdernes sundhed på tværs af organisationen. Arbejdet berører både det overordnede og det nære arbejdsmiljø og skal således sikre de bedst mulige arbejdsvilkår og kommunikation og for alle parter på tværs af organisationen.

Medlemmer

AMU består grundlæggende af en sammenslutning af organisationens arbejdsmiljørepræsentanter.

ES x 1

Gym x 1

HS x 1

Pedel x 1

Administration x 1

Spisehus x 1

DL x 1

SL x 4

Sekretær: Leder af kommunikationsafdelingen.

Formanden udpeges af Skoleledelsen og er ligeledes placeret i denne.
Næstformand udpeges af AMU.

Frekvens for møder

AMU mødes 3 gange pr. skoleår hver 4. måned. Møderne for det kommende år fastlægges på årets sidst afholdte AMU-møde.

Dagsorden udsendes af formand og næstformand senest tre dag før møde.

Opgaver

Det er udvalgets opgave at skabe konsensusmodeller, der på bedst mulig vis kan tilvejebringe løsninger, der sikrer, at Skolerne i Oure, trods forskellighederne skolerne og stabsfunktionerne imellem, optræder som en hel organisation, der kan forløse organisationens potentialer på bedste vis. De enkelte sektorer i organisationen skal derfor virke som gensidig inspiration og sparringspartnere for hinanden.

AMU tager sig derfor af følgende opgaver

- Arbejdsmiljøudvalgets strategiske opgaver er at planlægge, lede og koordinere virksomhedens samarbejde om arbejdsmiljø. At arbejde systematisk og fremadrettet for at skabe et fundament og gode rammer for det daglige arbejdsmiljøarbejde i virksomheden.

- Arbejdsmiljøudvalget har til opgave at rådgive arbejdsgiveren i spørgsmål om arbejdsmiljøet og om samarbejdet om arbejdsmiljø. Rådgivningen kan handle om at løse sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål, og om hvordan arbejdsmiljø i det hele taget kan integreres i virksomhedens strategiske ledelse og daglige drift.
- AMU orienterer og samler op på arbejdsskader og arbejdsulykker i organisationen, herunder episoder med vold eller optræk til vold (også betegnet nær-ved-ulykker). Udvalget orienterer ligeledes om længere arbejdsrelaterede sygemeldinger. Udvalget følger organisationens samlede sygefravær.

Arbejdet foregår under hensyntagen til Skoleledelsens beslutningsret.